

Приложение 1 к приказу
от 29.11.2021 г.
№ 01-07-032/21

Отчет о выполнении плана мероприятий по предупреждению коррупции
в ГАУ ИО ЦОПКиМКО на 2021-2023 годы за 2021 год

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1.	Осуществление контроля за выполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Лоскутникова И.А.	В течение 2021 года ответственным работником учреждения осуществлялся контроль за выполнением плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГАУ ИО ЦОПКиМКО на 2021-2023 годы
2.	Разработка и утверждение следующих локальных актов, вопросов регулирующих предупреждения коррупции в ГАУ ИО ЦОПКиМКО (далее – учреждение): кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников	До 30 апреля 2021 года	Кренделева К.Н.	На общем собрании работников учреждения одобрены (протокол № 1 от 22.07.2021 г.) и приказом от 22.07.2021 г. № 01-06-284/21 утверждены: кодекс этики и служебного поведения работников учреждения и правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

	<p>устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.</p>			
3.	<p>Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет их актуальности и их корректировка при необходимости</p>	<p>До 30 апреля 2021 года</p>	<p>Кренделева К.Н.</p>	<p>Проведен мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет их актуальности, проведена их корректировка</p>
4.	<p>Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения</p>	<p>До 30 апреля 2021 года</p>	<p>Кренделева К.Н.</p>	<p>В локальных нормативных актах учреждения предусматривается, что их действие распространяется на всех работников Учреждения независимо от занимаемой должности</p>
5.	<p>Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при</p>	<p>До 31 мая 2021 года</p>	<p>Кренделева К.Н.</p>	<p>Во всех трудовых договорах работников учреждения закреплена обязанность по соблюдению локальных нормативных актов, направленных на предотвращение коррупции</p>

	отсутствии – внесение соответствующих изменений			
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	До 30 июня 2021 года	Кренделева К.Н.	Приказ от 16.04.2021 г. № 01-06-247/21 «О поощрении работников в соответствии с которым работники учреждения, соблюдающие антикоррупционные стандарты, могут быть представлены к поощрениям: благодарность, почетная грамота.
7.	Повышение эффективности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Кренделева К.Н.	Приказ от 16.04.2021 г. № 01-06-248/21 «О порядке принятия мер по профилактике коррупционных нарушений при возникновении конфликта интересов»
8.	Проведение семинаров для обучающихся работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Костенко Н.В.	Работники учреждения приняли участие в онлайн-семинаре: «Внедрение антикоррупционных процедур в организациях», проведенном заместителем директора Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, протигивдействия коррупции И.М. Поповой

9.	Создание на официальном сайте учреждения в информационной телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего, в том числе, подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданам сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация	До 31 июля 2021 года	Ковязин П.И.	На официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создан раздел «Противодействие коррупции», включающий, в том числе, подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданам сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) - <u>Противодействие коррупции (soko38.ru)</u>
10.	Проведение оценки рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Комиссия	Комиссией по противодействию коррупции проведена оценка коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году (протокол комиссии по

				противодействию коррупции № 1 от 2 августа 2021 г.)
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	Лоскутникова И.А.	Мероприятие не выполнялось в связи с отсутствием необходимости
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Лоскутникова И.А.	<p>Учреждением принято на себя публичное обязательство:</p> <p>1) сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (работникам учреждения) стало известно;</p> <p>2) воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;</p> <p>3) в случае обнаружения признаков коррупционных правонарушений учреждение незамедлительно обратится в соответствующие правоохранительные органы;</p>

				<p>4) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения коррупции;</p> <p>5) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.</p>
13.	<p>Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые с контрагентами, антикоррупционной оговорки</p>	<p>До 30 сентября 2021 года</p>	<p>Кренделева К.Н.</p>	<p>С 1 января 2021 г. в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами, предусмотрена антикоррупционная оговорка</p>
14.	<p>Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции</p>	<p>В течение 2021-2023 годов</p>	<p>Осипов С.Е.</p>	<p>В рамках контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» проведены:</p> <p>1) проверка соблюдения при выполнении хозяйственных операций организационных процедур и правил, касающихся</p>

				<p>работы по профилактике и предупреждению коррупции;</p> <p>2) контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;</p> <p>3) проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.</p>
15.	Мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	эффективности мер по коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	<p>Лоскутникова И.А.</p> <p>Комиссией по противодействию коррупции проведен мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении (протокол комиссии по противодействию коррупции № 2 от 29 октября 2021 г.)</p>
16.	Представление в министерство образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана		Ежегодно, до 1 декабря	<p>Кренделева К.Н.</p> <p>В министерство образования Иркутской области представлен отчет о выполнении плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГАУ ИО ЦОПМКиМКО на 2021-2023 годы за 2021 год</p>

Директор



В.В. Перегудова