

От работодателя:

Директор

ГАУ ИО ЦОПМКиМКО

В.В. Перегудова

М.П.

«02» мая 2023 года



От работников:

Представитель работников

ГАУ ИО ЦОПМКиМКО

В.А. Смолянинова

«02» мая 2023 года

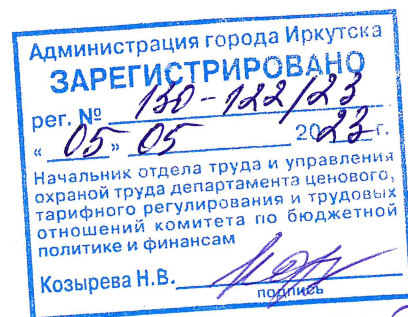
## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Государственного автономного учреждения Иркутской области  
«Центр оценки профессионального мастерства,  
квалификаций педагогов и мониторинга качества образования»

на 2023 – 2025 годы

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию

в \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)



Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Руководитель (наименование органа) \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

г. Иркутск

Руководствуясь замечаниями, вынесенными Департаментом ценового, тарифного регулирования и трудовых отношений, стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить абзац 2 пункта 4.3.1. коллективного договора Государственного автономного учреждения Иркутской области «Центр оценки профессионального мастерства, квалификации педагогов и мониторинга качества образования» на 2023-2025 годы от 23 января 2023 года (далее – коллективный договор) в следующей редакции:

«работники за два года до пенсии, проработавшие в учреждении не менее 2 лет;».

2. В пункте 5.10.2.1. слова «5 дней» заменить словами «5 календарных дней».

3. В пункте 5.10.2.2. слова «2 дня» заменить словами «2 календарных дня».

4. Пункт 5.10.6. изложить в следующей редакции:

«Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы, (за исключением оснований, при которых работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с ТК РФ), в следующих случаях:

для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – 10 календарных дней;

для проводов детей работника для прохождения срочной военной службы -1 календарный день».

5. Пункт 6.11. изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с учетом процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (ст. 236 ТК РФ)».

6. Пункт 8.1. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим коллективным договором право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 214 ТК РФ)».

7. Пункт 8.4. изложить в следующей редакции:

«8.4. Проводить в учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с требованиями законодательства о специальной оценке условий труда».

8. Пункт 8.5. дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты».

9. Пункт 8.9. изложить в следующей редакции:

«Осуществлять обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

Обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда».

10. Пункт 8.10. изложить в следующей редакции:

«Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ч. 3 ст. 216.1 ТК РФ).

Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Проводить в случаях, предусмотренных законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проводить за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов».

11. Пункт 8.11. изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Незамедлительно выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принимать меры по результатам их рассмотрения».

12. Раздел IX коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9. Стороны договорились, что:

9.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.2. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.

9.3. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников ежегодно в срок до 30 ноября текущего года.

9.4. Рассматривают в десятидневный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

9.5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения – забастовки.

9.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

9.7. Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня, установленного п 1.14 настоящего коллективного договора.

9.8. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 1 месяц до окончания срока действия настоящего коллективного договора».

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

14. Настоящее дополнительное соглашение подписано в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.